


Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Нижекамская школа-интернат "Надежда" для детей с ограниченными
возможностями здоровья»

ПРИНЯТО

на общем собрании коллектива
Протокол № 3
от "30" сентября 2019г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ "Надежда"
 Н.Ф. Буханова
от "04" октября 2019г.



Приказ № 14 от "04" октября 2019 г.

**Положение
об Общем собрании (конференции) трудового коллектива**

г. Нижекамск

I. Общая часть

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАОУ «Нижекамская школа-интернат «Надежда» для детей с ограниченными возможностями здоровья» (далее по тексту - Учреждение)

1.2. Общее собрание (конференция) работников является коллегиальным общественным органом управления Учреждения.

1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и утверждаются на Общем собрании (конференции) трудового коллектива.

1.5. Общее собрание (конференция) работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

II. Компетенции Общего собрания (конференции) трудового коллектива

2. К компетенции Общего собрания (конференции) трудового коллектива Учреждения относятся:

- внесение предложений в план развития Учреждения, в т. ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности;
 - внесение предложений об изменении и дополнении устава Учреждения;
 - утверждение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, положения об оплате труда работников, правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора Учреждения;
 - принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
 - избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
 - поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
 - утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Учреждения или их представителями;
 - создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся;
 - создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья, организации питания обучающихся и работников Учреждения;
 - ходатайство о награждении работников Учреждения.
- принятие решений по другим важнейшим вопросам деятельности Учреждения, не отнесенным к компетенции Учредителя, Наблюдательного совета и директора.

III. Права

3.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями к Учредителю Учреждения.

3.2. Каждый член Общего собрания (конференции) имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием (конференцией) любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания (конференции) высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

IV. Состав и порядок работы

4.1. Общее собрание (конференция) созывается ежегодно (или по необходимости).

Для ведения Общего собрания (конференции) открытым голосованием избираются ее председатель и секретарь.

4.2. Решения на Общем собрании (конференции) принимаются простым большинством голосов присутствующих. Председатель общего собрания действует без доверенности

4.3. В состав Общего собрания (конференции) входят все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы.

4.4. Внеочередной созыв Общего собрания (конференции) может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

4.5. На заседание Общего собрания (конференции) могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, родительской общественности. Лица, приглашенные на Общее собрание (конференцию), пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.6. Общее собрание (конференция) считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

4.7. Председатель Общего собрания (конференции):

- организует информирование членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;
- организует подготовку заседаний;
- определяет повестку дня, контролирует выполнение решений.

4.8. Решения Общего собрания (конференции) принимаются простым большинством голосов. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания (конференции).

4.9. Решения Общего собрания (конференции), принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью

3 (Дир)

_____ листа

Директор **Н.Ф. Буханова**

